



ПОЛОЖЕНИЕ
О системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 17 Города Томска» (МАУ ДО СШ № 17)

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 17 Города Томска», в отношении которого функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 17 Города Томска» (далее - учреждение), устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения (далее - Работодатель) и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров (далее - Работники).

Настоящее Положение распространяется в равной степени на Работников, работающих на условиях совместительства (внешнего или внутреннего).

1.2 Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", Законом Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области", постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 N 66а "О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений", постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе», постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 N 137а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а", постановлением Администрации Томской области от 13.01.2010 N 3а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а", Письмом Росспорта от 21.03.2008 N ЮА-02-07/912 "Методические рекомендации об учреждении адаптивной физической культуры и

адаптивного спорта", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами Города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда, и распространяется на отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений Города Томска в сфере образования, физической культуры и спорта.

1.3 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4 При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников (далее - ПКГ) оклады (должностные оклады) работников, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

1.5 Финансирование расходов на оплату труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда Учреждения за счет средств бюджета муниципального образования "Город Томск" и областного бюджета.

1.6 Оплата труда работников учреждения включает должностные оклады, доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплаты и надбавки стимулирующего характера и устанавливается в учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также Положением.

1.7 Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.8 Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным соответствующими приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации.

1.9 Оплата труда руководителей и их заместителей муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска, осуществляется в соответствии с действующим муниципальным правовым актом, регулирующим оплату труда руководителей и их заместителей.

1.10 Коллективный договор, соглашения и иные локально нормативные правовые акты не должны противоречить настоящему Положению.

2 ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

2.1 Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования (приложение 4 к Положению), утвержденным Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", устанавливаются должностные оклады в соответствии с приложением 1 к Положению.

2.2 Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (приложение 5 к Положению), утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", устанавливаются должностные оклады в соответствии с приложением 2 к Положению.

2.3 Размеры должностных окладов специалистов, должности которых отнесены к ПКГ должностей других отраслей в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (приложение 6 к Положению), устанавливаются в соответствии с положениями о системах оплаты труда работников этих отраслей, утвержденными муниципальными правовыми актами. До утверждения этих положений размеры должностных окладов этих специалистов определяются в соответствии с Единой тарифной сеткой.

2.4 Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям отраслей, по которым на муниципальном уровне не установлена система оплаты труда в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска (приложение 6 к Положению), устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

2.5 Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, и программы спортивной подготовки, устанавливается оклад за выполнение объема тренировочной нагрузки, равный сумме оклада тренера-преподавателя за подготовку каждого обучающегося (спортсмена), закрепленного за данным тренером-преподавателем.

Размер оклада тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (спортсмена) определяется путем умножения коэффициента нагрузки на должностной оклад ПКГ и зависит от группы видов спорта, этапа и периода подготовки обучающегося (спортсмена) (приложение 7 к Положению).

2.6 Допускается проведение учебно-тренировочных занятий одновременно с занимающимися из разных групп:

1) по образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;

2) по программам спортивной подготовки;

3) по дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

разница в уровне подготовки занимающихся не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с приложением 1 к Приказу Министерства спорта Российской Федерации от 27.12.2013 N 1125 "Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в

области физической культуры и спорта".

2.7 Работа с детьми-инвалидами и/или детьми с ограниченными возможностями здоровья.

При работе с детьми-инвалидами и/или детьми с ограниченными возможностями здоровья тренерам-преподавателям устанавливается оклад за выполнение объема тренировочной нагрузки, равный сумме оклада тренера-преподавателя за подготовку каждого обучающегося (спортсмена)-инвалида и/или обучающегося, спортсмена с ограниченными возможностями здоровья, закрепленного за данным тренером-преподавателем.

Размер оклада тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (спортсмена)-инвалида и/или обучающегося (спортсмена) с ограниченными возможностями здоровья определяется путем умножения коэффициента нагрузки на должностной оклад ПКГ и зависит от группы в соответствии с функционально-медицинскими классами, этапа и периода подготовки учащегося, спортсмена (приложение № 8 к Положению).

2.8 Оплата труда работников, привлеченных дополнительно к основному тренеру-преподавателю в ходе реализации дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта, и непосредственно обеспечивающих образовательный процесс: хореографов, педагогов-психологов, сурдопереводчиков, и иных работников, при условии их одновременной работы с обучающегося, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда учреждения пропорционально количеству обучающихся с учетом количества часов образовательной программы, объема тренировочной нагрузки и в соответствии с положениями локальных нормативных актов, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников, или коллективного договора.

Оплата труда работников, привлеченных дополнительно к основному тренеру-преподавателю в ходе реализации программ спортивной подготовки: второго тренера преподавателя по общефизической и специальной физической подготовке при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку, и иных работников на этапах спортивной подготовки, привлекаемых на условиях и в порядке, предусмотренными федеральным стандартом спортивной подготовки по соответствующему виду спорта, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда учреждения пропорционально количеству обучающихся (спортсменов) с учетом количества часов программы спортивной подготовки, объема тренировочной нагрузки и в соответствии с положениями локальных нормативных актов, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников, или коллективного договора.

3 ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1 Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2 Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда, установленного по результатам проведения специальной оценки условий труда, но не менее минимального размера оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с частью 2 статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Установление компенсационной выплаты по указанным основаниям производится по результатам проведения специальной оценки условий труда.

3.3 Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

3.4 Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 3.1 Положения, работникам учреждений устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

3.5 Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата, предусмотренная пунктом 3.4 Положения, определяется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 N 137а

"Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а".

3.6 Размер компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.4 Положения, за один час работы устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в соответствии с размерами, установленными в приложении 10 к Положению.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.4 Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

3.7 Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 3.4 Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.8 Компенсационная выплата, указанная в пункте 3.4 Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

3.9 Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4 СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

4.1 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается:

1) со дня присвоения квалификационной категории работникам учреждений, занимающим указанные в ПКГ должности работников физической культуры и спорта второго уровня, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта" должности, в наименовании которых присутствуют слова "тренер" либо "инструктор-методист":

при наличии высшей квалификационной категории - в размере 1350 рублей;

при наличии первой квалификационной категории - в размере 900 рублей;

при наличии второй квалификационной категории - в размере 550 рублей.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за квалификационную категорию работникам учреждений производится пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки;

2) работникам учреждений, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, указанным в приложении 6 к Положению:

а) должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

при наличии второй квалификационной категории - 375 рублей;

при наличии первой квалификационной категории - 525 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории - 1913 рублей;

б) должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры", "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":

при наличии второй квалификационной категории - 750 рублей;

при наличии первой квалификационной категории - 1100 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории - 3400 рублей;

3) со дня присвоения квалификационной категории работникам, занимающим в учреждении должности, относящиеся к 1 - 4 квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, указанной в приложении 4 к Положению:

при наличии первой квалификационной категории - 1350 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

4.2 Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях.

Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается надбавка, указанная в пункте 4.2 Положения, определяется в соответствии с приказом Департамента общего образования Томской области от 25.12.2015 N 21 "Об утверждении перечня должностей работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, которым устанавливаются компенсационные выплаты".

Размер надбавки, указанной в пункте 4.2 Положения, за один час работы устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в соответствии с размерами, установленными в приложении 10 к Положению.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки, указанной в пункте 4.2 Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.3 Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень, соответствующую профилю выполняемой работы по основной должности:

а) при наличии ученой степени доктора наук - в размере 500 рублей.

б) при наличии ученой степени кандидата наук - в размере 300 рублей.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень устанавливается работнику после принятия решения Высшим аттестационным комитетом и высшего образования Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за ученую степень работникам учреждений производится пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

4.4 Работникам учреждения, занимающим должности, указанные в пунктах 2.1, 2.2 Положения, устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного знака:

- при награждении их почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудным знаком "Отличник физической культуры и спорта", "Отличник народного просвещения" - в размере 1000 рублей.

Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в пункте 2.2 Положения, устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного звания:

- при награждении их почетным званием "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетными спортивными званиями "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта России", "Почетный спортивный судья России", - в размере 2000 рублей.

При наличии у работника нескольких указанных наград или званий ежемесячная надбавка к должностному окладу выплачивается за одну из наград или званий по выбору работника.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за наличие почетного знака или званий работникам учреждений производится пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки.

4.5 Работникам учреждения за подготовку обучающихся, спортсменов, выполнивших нормы и требования, установленные по спортивному разряду не ниже кандидата в мастера спорта, а по игровым видам спорта - не ниже первого юношеского спортивного разряда, и (или) за подготовку учащихся, спортсменов, имеющих спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта России"; "Гроссмейстер России" устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу.

Указанная надбавка устанавливается в размере:

а) тренерам-преподавателям - в размере 700 рублей;

б) старшим тренерам-преподавателям - в размере 950 рублей.

Выплата ежемесячной надбавки производится пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки, независимо от количества обучающихся (спортсменов) вышеперечисленных спортивных разрядов и званий, стажа работы с обучающимися, спортсменом.

4.6 Работникам, занимающим в учреждении должности, относящиеся к 1 - 4 квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, указанной в приложении 4 к Положению, устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области", при наличии соответствующих оснований.

4.7 Медицинским работникам учреждения, занимающим должности, указанные в приложении 6 к Положению, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие у них ведомственных почетных званий, начинающихся со слов:

- "Заслуженный" в размере 1000 рублей;

- "Народный" в размере 2000 рублей.

Надбавка медицинским работникам, имеющим почетное звание, устанавливается со дня присвоения почетного звания. При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.8 Водителям учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за классность в размере:

а) I класс - 1323 рубля;

б) II класс - 969 рублей;

в) III класс - 882 рубля.

Классность водителя для целей Положения определяется на основании совокупного стажа работы в организации (организациях) по профессии "водитель автомобиля":

- до 5 лет - третий класс;

- от 5 до 10 лет - второй класс;

- от 10 и более лет - первый класс.

4.9 Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

а) премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, год;

б) премия за качество выполненных работ.

Указанные премии выплачиваются за счет средств бюджета муниципального образования "Город Томск" и (или) областного бюджета.

4.9.1 Конкретные размеры, а также условия выплаты премии за выполненную работу по итогам работы за месяц, год утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором. Премия устанавливается работнику в пределах фонда оплаты труда.

4.9.2 Размер премии за качество выполненных работ тренеру-преподавателю за подготовку обучающегося (спортсмена) (не менее двух лет), показавшего высокий спортивный результат, устанавливается в соответствии с таблицей приложения 9 к Положению. При наличии у тренера-преподавателя нескольких обучающихся (спортсменов), показавших высокий спортивный результат, премия за качество выполненных работ устанавливается за каждого обучающегося (спортсмена) индивидуально и суммируется. При наличии у одного и того же обучающегося (спортсмена) нескольких высоких спортивных результатов премия за качество выполненных работ тренеру-преподавателю выплачивается по одному наивысшему результату.

Размер премии специалистам, служащим за обеспечение высококачественного тренировочного процесса одного обучающегося (спортсмена) показавшего высокий спортивный результат, устанавливается в соответствии со столбцами 7, 8 приложения 9 к

Положению.

Премия за качество выполненных работ устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований со дня показанного обучающимся (спортсменом) результата сроком на один год, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат) и выплачивается ежемесячно и за фактически отработанное время.

Если в период действия установленной премии обучающийся (спортсмен) улучшил спортивный результат, размер премии, установленный ранее, отменяется, пересчитывается в соответствии с новым результатом и устанавливается на новый срок.

В приложении 9 к Положению для международных спортивных соревнований учитываются только результаты обучающихся (спортсменов), включенных в спортивные сборные команды Российской Федерации, а также в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации. При этом результаты обучающихся, спортсменов должны быть показаны на соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий.

По пункту 1.17 и пункту 2.13 таблицы приложения 9 к Положению (о зачислении в государственные училища олимпийского резерва) премия за качество выполненных работ выплачивается в течение всего срока обучения обучающегося (спортсмена), спортивной подготовки обучающегося (спортсмена).

4.10 Работникам, занимающим в учреждении должности, относящиеся к 1 - 4 квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, указанной в приложении 4 к Положению (за исключением должностей старшего вожатого, воспитателя), помимо премий, указанных в 4.10 Положения, устанавливаются следующие премии:

4.10.1 для работников, занимающих должности "тренер-преподаватель", "старший тренер-преподаватель":

4.10.1.1 ежеквартальная премия за качество реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, и программ спортивной подготовки.

Ежеквартальная премия за качество реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, и программ спортивной подготовки устанавливается за каждого обучающегося (спортсмена), которому в истекшем квартале были присвоены спортивные звания и спортивные разряды, а также установлены почетные спортивные звания.

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при установлении обучающимся (спортсменам) почетного спортивного звания "Заслуженный мастер спорта России" - 5000 рублей;

б) при присвоении обучающимся (спортсменам) спортивных званий:

- "мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России" - 3500 рублей;

- "мастер спорта России" - 1600 рублей;

в) при присвоении обучающимся (спортсменам) спортивных разрядов:

- "кандидат в мастера спорта" - 1200 рублей;

- "первый спортивный разряд" - 1000 рублей;
- "второй спортивный разряд", "третий спортивный разряд", "первый юношеский спортивный разряд", "второй юношеский спортивный разряд", "третий юношеский спортивный разряд" - 800 рублей;

4.10.1.2 премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск".

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при участии в физкультурных и спортивных мероприятиях, проводимых внутри учреждения, - 1000 рублей;

б) при участии в официальных физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях муниципального образования "Город Томск" - 2000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается без учета количества физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск", в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

4.10.1.3 премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск".

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при участии в региональных спортивных соревнованиях - 3000 рублей;

б) при участии в межрегиональных спортивных соревнованиях - 3500 рублей;

в) при участии во всероссийских спортивных соревнованиях - 4000 рублей;

г) при участии в международных спортивных соревнованиях - 5000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается без учета количества спортивных соревнований, в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении нескольких спортивных соревнований разного уровня выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

4.10.2 Для работников, занимающих должности "инструктор-методист", "старший инструктор-методист", "методист", "педагог-организатор":

4.10.2.1 премия за участие в организации и проведении открытых занятий, мастер-классов, семинаров, научно-практических конференций.

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при участии в открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, научно-практических конференциях, проводимых внутри учреждения, - 1000 рублей;

б) при участии в муниципальных открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, научно-практических конференциях и открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, научно-практических конференциях, проводимых учреждением, - 2000 рублей;

в) при участии в региональных открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, научно-практических конференциях - 3000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении открытых занятий, мастер-классов, семинаров, научно-практических конференций выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении открытых занятий, мастер-классов, семинаров, научно-практических конференций выплачивается без учета количества открытых занятий, мастер-классов, семинаров, научно-практических конференций, в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении нескольких открытых занятий, мастер-классов, семинаров, научно-практических конференций разного уровня выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

4.10.2.2 премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск".

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при участии в физкультурных и спортивных мероприятиях, проводимых внутри учреждения, - 1000 рублей;

б) при участии в официальных физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях муниципального образования "Город Томск" - 2000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и

спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается без учета количества физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск", в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

4.10.2.3 премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск".

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

- а) при участии в региональных спортивных соревнованиях - 3000 рублей;
- б) при участии в межрегиональных спортивных соревнованиях - 3500 рублей;
- в) при участии во всероссийских спортивных соревнованиях - 4000 рублей;
- г) при участии в международных спортивных соревнованиях - 5000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается без учета количества спортивных соревнований, в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении нескольких спортивных соревнований разного уровня выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

4.10.2.4 премия за наличие публикаций, учебных пособий, методических разработок, соответствующих направлениям деятельности учреждения.

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

- а) при наличии публикаций, учебных пособий, методических разработок на муниципальном уровне - 2000 рублей;
- б) при наличии публикаций, учебных пособий, методических разработок на региональном уровне - 3000 рублей;
- в) при наличии публикаций, учебных пособий, методических разработок на всероссийском уровне - 4000 рублей;

г) при наличии публикаций, учебных пособий, методических разработок на международном уровне - 5000 рублей.

Премия за наличие публикаций, учебных пособий, методических разработок, соответствующих направлениям деятельности учреждения, выплачивается по итогам работы за учебный год.

Премия за наличие публикаций, учебных пособий, методических разработок, соответствующих направлениям деятельности учреждения, выплачивается без учета количества публикаций, учебных пособий, методических разработок в отчетном периоде.

В случае наличия в отчетном периоде нескольких публикаций, учебных пособий, методических разработок разного уровня выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

4.10.3 для работников, занимающих должности "инструктор по физической культуре":

4.10.3.1 премия за качество реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, и программ спортивной подготовки.

Премия за качество реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, и программ спортивной подготовки устанавливается за каждого обучающегося (спортсмена), которому присвоены спортивные разряды.

При присвоении обучающимся (спортсменам) "второго спортивного разряда", "третьего спортивного разряда", "первого юношеского спортивного разряда", "второго юношеского разряда", "третьего юношеского спортивного разряда" размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать - 800 рублей.

Премия за качество реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, и программ спортивной подготовки выплачивается по итогам работы за год;

4.10.3.2 премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск".

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при участии в физкультурных и спортивных мероприятиях, проводимых внутри учреждения, - 1000 рублей;

б) при участии в официальных физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях муниципального образования "Город Томск" - 2000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и

спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается без учета количества физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск", в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды.

4.10.3.3 премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск".

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

- а) при участии в региональных спортивных соревнованиях - 3000 рублей;
- б) при участии в межрегиональных спортивных соревнованиях - 3500 рублей;
- в) при участии во всероссийских спортивных соревнованиях - 4000 рублей;
- г) при участии в международных спортивных соревнованиях - 5000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается без учета количества спортивных соревнований, в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении нескольких спортивных соревнований разного уровня выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды.

Конкретные размеры, а также условия выплаты премий, указанных в пункте 4.11 Положения, утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором.

4.11 Премия за качество выполненных работ тренеру-преподавателю устанавливается только при условии его предшествующей работы с обучающимся (спортсменом) не менее двух лет.

4.12 Система показателей и условий премирования, а также показателей ухудшения работы и условий для снижения или отмены премий разрабатывается учреждением самостоятельно и устанавливается в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

4.13 При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

4.14 Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.15 Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4.16 Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в настоящей главе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

4.17 В случае уменьшения размера стимулирующих выплат в связи с изменением соответствующих нормативных актов премии и надбавки подлежат уменьшению в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

5 МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1 Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Материальная помощь работнику учреждения в связи с трудной жизненной ситуацией может предоставляться не чаще одного раза в три месяца и не более 60 000 тысяч рублей в год.

Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в случаях:

- в связи с тяжелым или продолжительным заболеванием (онкозаболевания, операции различного вида и т.д.);
- в связи с погребением близких родственников;
- в связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, ограбления, кражи;
- связи с тяжелым материальным положением;
- при уходе в очередной отпуск;
- в связи с юбилейными датами (40,45,50,55,60,65,70,75,80).
- в связи с бракосочетанием;
- в связи с рождением ребенка.

Случаи оказания материальной помощи:

№ п/п	случаи	Размер не превышающий (рубль)
1	В связи с тяжелым или продолжительным заболеванием (онкозаболевания, операции различного вида);	40 000
2	В связи с погребением близких родственников, в случае смерти работника материальная помощь может быть оказана членам его семьи	40 000
3	В связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, ограбления, кражи	40 000
4	В связи с тяжелым материальным положением	40 000
5	При уходе в очередной отпуск	20 000
6	В связи с юбилейными датами (40, 45,50,55,60,65, 70,75,80)	20 000
7	В связи с бракосочетанием	20 000
8	В связи с рождением ребенка	20 000

По решению руководителя учреждения материальная помощь оказывается членам семьи работника в случае его смерти на основании их письменного заявления.

5.2 Порядок оказания материальной помощи работнику учреждения из средств от приносящей доход деятельности.

Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в следующих случаях:

- в связи с тяжелым или продолжительным заболеванием (онкозаболевания, операции различного вида);
- в связи с погребением близких родственников;
- в связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, ограбления, кражи;
- в связи с бракосочетанием;
- при уходе в очередной отпуск;
- в связи с рождением ребенка.

По решению руководителя учреждения материальная помощь оказывается членам семьи работника в случае его смерти на основании их письменного заявления.

Материальная помощь носит адресный характер и оказывается в денежной форме в следующих размерах:

- пострадавшим от пожара, стихийного бедствия, наводнения – до 40 000 рублей;
- в других случаях, повлекших серьезный вред здоровью или имуществу заявителя – до 40 000 рублей;
- в связи со смертью работника Учреждения, либо близких родственников работника Учреждения (мать, отец, сын, дочь)- до 40 000 рублей.
- в связи с тяжёлым заболеванием (онкозаболевания, операции различного вида) – до 40 000 рублей;
- в связи с юбилейными датами (40, 45,50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет) – до 20 000 рублей.

Материальная помощь работнику учреждения в связи с трудной жизненной ситуацией может предоставляться не чаще одного раза в месяц и не более 60 000 рублей в год.

Для получения материальной помощи в учреждении предоставляются:

- заявление нуждающегося работника Учреждения;

- документы, подтверждающие факт наступления трудной жизненной ситуации или копию свидетельства о смерти работника копию листка нетрудоспособности о заболевании, копию паспорта (первого листа), копию свидетельства о браке, копию свидетельства о рождении ребенка.

Порядок, основания оказания материальной помощи работникам и ее конкретные размеры определяются в коллективном договоре.

5.3 Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

6 ОСОБЕННОСТИ ПОРЯДКА ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

6.1 Заработная плата педагогических работников учреждения определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, установленной в соответствии с действующим законодательством;

- объемов учебной (педагогической) работы;

- компенсационных выплат специалистам, работающим на селе, и другим;

- порядка исчисления заработной платы педагогическим работникам на основе тарификации;

- выплаты, установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

- особенностей исчисления оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного учащегося на этапах подготовки;

- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;

- других условий оплаты труда.

6.2 Установленная тренерам-преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.3 Тарификация тренеров-преподавателей производится один раз в год на начало учебного года (на 1 сентября).

Тарификация утверждается начальником управления физической культуры и спорта администрации Города Томска в порядке, установленном муниципальным правовым актом начальника управления физической культуры и спорта администрации Города Томска.

6.4 За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной

при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса), по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

7 ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

7.1 Установить, что заработная плата работников (за вычетом премий и стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (за вычетом премий и стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7.2 Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Приложение 1
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципального
автономного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 17 Города Томска»
(МАУ ДО СШ № 17)

Должностные оклады работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	6 671
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	6 781
2 квалификационный уровень	6 864
3 квалификационный уровень	6 950
4 квалификационный уровень	7 115
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	13 626
2 квалификационный уровень	13 777

Приложение 2
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципального
автономного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 17 Города Томска»
(МАУ ДО СШ № 17)

Должностные оклады работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска, относящиеся к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
2 квалификационный уровень	10 836
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	12 078
2 квалификационный уровень	13 320
3 квалификационный уровень	13 399

Приложение 3
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципального
автономного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 17 Города Томска»
(МАУ ДО СШ № 17)

1. Должностные оклады работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска

Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

ПКГ	Размер должностного оклада (рублей)
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7 079
2 квалификационный уровень	7 079
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	9 296
2 квалификационный уровень	9 502
3 квалификационный уровень	9 720
4 квалификационный уровень	9 936
5 квалификационный уровень	10 181
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	9 802
2 квалификационный уровень	10 181
3 квалификационный уровень	10 589
4 квалификационный уровень	11 133
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 983
2 квалификационный уровень	12 352

3 квалификационный уровень	12 762
----------------------------	--------

2. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска, устанавливаются исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер должностного оклада (рублей)
1 разряд	6 535
2 разряд	6752
3 разряд	6 968
4 разряд	9 396
5 разряд	9 610
6 разряд	9 858
7 разряд	10 078
8 разряд	10 349

3. Должностные оклады медицинских работников учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска

Должностные оклады работников учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее – ПКГ медицинских и фармацевтических работников), устанавливаются в следующих размерах:

1) профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
3 квалификационный уровень	8 845

2) профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
--------------------------	-------------------------------------

2 квалификационный уровень	10 649
----------------------------	--------

3) профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	19 540

Приложение 4
к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 17 Города Томска» (МАУ ДО СШ № 17)

**ДОЛЖНОСТИ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА ТОМСКА, ОТНЕСЕННЫЕ ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	Вожатый
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; старший вожатый
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог-организатор; тренер-преподаватель; педагог дополнительного образования
3 квалификационный уровень	Воспитатель, Методист, старший инструктор-методист, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель
4 квалификационный уровень	Старший методист
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением, отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную

	программу дополнительного образования детей
--	---

Приложение 5
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципального
автономного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 17 Города Томска»
(МАУ ДО СШ № 17)

**ДОЛЖНОСТИ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ
УЧРЕДИТЕЛЯ (СОБСТВЕННИКА) ОСУЩЕСТВЛЯЕТ УПРАВЛЕНИЕ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА,
ОТНЕСЕННЫЕ ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
2 квалификационный уровень	Спортсмен
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф
3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре

Приложение 6
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципального
автономного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 17 Города Томска»
(МАУ ДО СШ № 17)

**ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И
АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И
ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛ(СОБСТВЕННИКА) ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
УПРАВЛЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА ТОМСКА, ОТНЕСЕННЫЕ ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ И
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ**

**Квалификационные группы общетраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих и
общетраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые должности служащих первого уровня" Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	секретарь; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; водитель мототранспортных средств
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший". Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые должности служащих второго уровня"	

1 квалификационный уровень	Администратор; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля;
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория, а также заведующий складом, заведующий хозяйством. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	инженер-программист (программист); юрисконсульт, специалист по кадрам
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	

1 квалификационный уровень	Должности, указанные в ПКГ общеотраслевых должностей служащих четвертого уровня
2 квалификационный уровень	Должности, указанные в ПКГ общеотраслевых должностей служащих четвертого уровня
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения

**Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
3 квалификационный уровень	Должности, указанные в ПКГ медицинских и фармацевтических работников
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты

Приложение 7
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципального
автономного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 17 Города Томска»
(МАУ ДО СШ № 17)

**КОЭФФИЦИЕНТ
НАГРУЗКИ ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ
ЗА ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, СПОРТСМЕНА**

Этапы подготовки	Период обучения и спортивной подготовки (лет)	Коэффициент нагрузки за подготовку одного учащегося, спортсмена от должностного оклада ПКГ		
		Группы видов спорта <*>		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	0,022	0,022	0,022

Начальной подготовки	до одного года	0,03	0,03	0,03
	свыше одного года (2 и 3 год обучения)	0,06	0,05	0,04
Тренировочный (этап спортивной специализации)	начальной специализации - 1 год обучения	0,09	0,08	0,07
	начальной специализации - 2 год обучения	0,09	0,08	0,07
	углубленной специализации - 3 год обучения	0,15	0,13	0,11
	углубленной специализации 4 год обучения	0,15	0,13	0,11
	углубленной специализации 5 год обучения	0,15	0,13	0,11
Совершенствование спортивного мастерства	1 год обучения	0,24	0,21	0,18
	2 год обучения	0,35	0,30	0,25
	3 год обучения	0,35	0,30	0,25
Высшего спортивного мастерства	Весь период	0,40	0,35	0,30

<*> Примечание:

Виды спорта по группам:

I группа видов спорта (виды спорта, входящие в программу Олимпийских игр)	II группа видов спорта (неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета, не вошедшие в программу Олимпийских игр, игровые виды спорта, вошедшие в программу Олимпийских игр)	III группа видов спорта (неолимпийские виды спорта не признанные МОК, вошедшие во Всероссийский реестр видов спорта)
Бокс Гребной спорт Каратэ Легкая атлетика Лыжное двоеборье Лыжные гонки Плавание Прыжки на лыжах с трамплина Пулевая стрельба Скалолазание Сноуборд Спортивная борьба Спортивная гимнастика	Автомобильный спорт Баскетбол Волейбол Мотоциклетный спорт Подводный спорт Самбо Спортивная акробатика Спортивное ориентирование Танцевальный спорт Ушу Футбол Хоккей Шахматы	Акробатический рок-н-ролл Гиревой спорт Джиу-джитсу Кикбоксинг Радиоспорт Рафтинг Спортивная аэробика Тайский бокс Фитнес-аэробика

Тхэквондо Тяжелая атлетика Фехтование Фигурное катание на коньках Фристайл Художественная гимнастика	Чир спорт	
---	-----------	--

Приложение 8
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципального
автономного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 17 Города Томска»
(МАУ ДО СШ № 17)

**КОЭФФИЦИЕНТ
НАГРУЗКИ ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО
УЧАЩЕГОСЯ (СПОРТСМЕНА)-ИНВАЛИДА ИЛИ УЧАЩЕГОСЯ, СПОРТСМЕНА
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

Этапы подготовки	Период обучения и спортивной подготовки (лет)	Коэффициент нагрузки за подготовку одного учащегося, спортсмена от должностного оклада ПКГ		
		Группы в соответствии с функционально-медицинскими классами <*>		
		III	II	I
Спортивно-оздоровительный	Весь период	0,028	0,035	0,093
Начальной подготовки	до одного года	0,033	0,042	0,111
	свыше одного года (2 и 3 год обучения)	0,063	0,083	0,25
Тренировочный (этап спортивной специализации)	начальной специализации - 1 год обучения	0,083	0,1	0,25
	начальной специализации - 2 год обучения	0,133	0,167	0,333
	углубленной специализации - 3 год обучения	0,133	0,167	0,333
	углубленной специализации - 4 год обучения	0,208	0,278	0,833

	углубленной специализации - 5 год обучения	0,208	0,278	0,833
Совершенствован ие спортивного мастерства	1 год обучения	0,278	0,417	0,833
	2 год обучения	0,333	0,5	1,0
	3 год обучения	0,333	0,5	1,0
Высшего спортивного мастерства	Весь период	0,5	0,5	1,0

<*> Примечание:

Распределение спортсменов на группы в соответствии с функционально-медицинскими классами, установленными международными спортивными организациями инвалидов

Наименование международной спортивной организации инвалидов	Группа III	Группа II	Группа I
CP-ISRA Международная ассоциация спорта и рекреации лиц с церебральным параличом	CP 7, CP 8	CP 5, CP 6	CP 1, CP 2, CP 3, CP 4
IWAS Международная спортивная ассоциация колясочников и ампутантов	A3, A4, A8, A9, 57, 58	A6, A7, 55, 56	A1, A2, A5, 51, 52, 53, 54
IBSA Международная ассоциация спорта слепых	B3	B2	B1
CISS Международный спортивный комитет глухих	Слабослышащие , полная потеря слуха		
INAS-FID Международная спортивная ассоциация лиц с нарушением интеллекта	+		
SOI Международная специальная олимпиада для умственно отсталых лиц		+	

приложение 9
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципального
автономного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 17 Города Томска»
(МАУ ДО СШ № 17)

**РАЗМЕР
ПРЕМИИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ ЗА ПОДГОТОВКУ
УЧАЩЕГОСЯ, СПОРТСМЕНА (НЕ МЕНЕЕ ДВУХ ЛЕТ),
ПОКАЗАВШЕГО ВЫСОКИЙ СПОРТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ**

NN пп	Статус официального спортивного соревнования	Размер премии за качество выполненных работ тренеру- преподавателю за подготовку учащегося, спортсмена (не менее двух лет), показавшего высокий спортивный результат (руб.)			Размер премии специалистам, служащим за обеспечение высококачественного образовательного (тренировочного) процесса одного учащегося, спортсмена, показавшего высокий спортивный результат (руб.)	
		I группа видов спорта	II группа видов спорта	III группа видов спорта	Постоянный состав учащихся, спортсменов	Переменный состав учащихся, спортсменов
1	2	4	5	6	7	8
1.1	Олимпийские игры	6100	-	-	600	280
		5325			600	280
		4615			600	280
		3905			600	280
1.2	Всемирные игры	-	4615	3925	400	200
			3900	3425	400	200
			3545	3125	400	200
			2835	2425	400	200
1.3	Чемпионат мира	4615	4260	3190	600	280
		4260	3545	2835	400	200
		3900	3190	2480	400	200
		3545	2480	1770	400	200
1.4	Чемпионат Европы	4260	3900	2835	320	200
		3900	3190	2480	200	120
		2480	1770	1235	200	120
1.5	Кубок мира (финал, общий зачет)	4260	3900	2835	320	200
		3900	3190	2480	200	120
		2480	1770	1235	200	120
1.6	Этап Кубка мира	3545	3190	2835	320	200
		3190	2480	2480	200	120
1.7	Кубок Европы	3900	3190	2480	200	200

	(финал, общий зачет)	3190	2480	1770	120	120
		2480	1415	1060	120	120
1.8	Первенство мира	3900	3190	2480	200	200
		3190	2480	1770	120	120
		2125	1415	1060	120	120
1.9	Этап Кубка Европы	3190	2480	2125	320	200
1.10	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	3545	2835	2305	200	200
		3190	2480	1945	120	120
		2480	1770	1235	120	120
1.11	Чемпионат России	3545	2835	2305	320	200
		3190	2480	1945	200	120
		2480	1770	1235	200	120
1.12	Первенство Европы	2925	2425	1925	320	180
		2425	1925	1425	200	100
		1925	1425	925	200	100
1.13	Кубок России (общий зачет)	2480	1770	1060	200	80
		1770	1060	800	200	80
1.14	Финал спартакиады молодежи/учащихся	1590	1415	-	200	80
		1060	800		200	80
1.15	Первенство России	1415	1060	800	200	80
		1060	800	545	200	80
		800	545	300	200	80
1.16	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ и клубов	1415	1060	800	200	80
		1060	800	545	200	80
		800	545	300	200	80
1.17	Зачисление в государственные училища	800	800		200	80

	олимпийского резерва					
1.18	Чемпионат и первенство СФО	1060	800	545	200	80
		800	545	300	200	80
1.19	Официальные всероссийские соревнования	800	545	300	200	80
2.1	Олимпийские игры		6100	-	600	280
			5325		600	280
			4615		600	280
			3905		600	280
2.2	Всемирные игры		4615	-	400	200
			3900		400	200
			3545		400	200
			2835		400	200
2.3	Чемпионат мира		4615	3190	600	280
			4260	2125	400	200
			3900	700	400	200
2.4	Чемпионат Европы		4260	2835	320	200
			3900	2480	200	120
2.5	Кубок мира (финал, общий зачет)		4260	2835	320	200
			3900	2480	200	120
			3190	1770	200	120
2.6	Кубок Европы (финал, общий зачет)		3900	2480	320	200
			3190	1770	200	120
			2480	1060	200	120
2.7	Первенство мира		3900	2480	320	200
			3190	1770	200	120
			2480	1060	200	120
2.8	Официальные международные		3190	1770	320	200

	спортивные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)					
2.9	Чемпионат России		1770	1060	320	200
			800	800	200	120
2.10	Первенство России		1770	1060	320	200
			800	800	200	120
2.11	Финал спартакиады молодежи/учащихся		1770	1060	320	200
			800	800	200	120
2.12	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ		1770	1060	320	200
			800	800	200	120
2.13	Зачисление в государственные училища олимпийского резерва		800	800	200	80
2.14	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:					
	- основной состав сборной		2480	1770	200	80
	- молодежный состав сборной		1350	880	200	80
	- юношеский состав сборной		800	370	200	80
2.15	Чемпионат и первенство СФО		800	400	200	80
			545	250	200	80
2.16	Официальные всероссийские соревнования		800	300	200	80

Приложение 10
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципального
автономного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 17 Города Томска»
(МАУ ДО СШ № 17)

**РАЗМЕРЫ
КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ И ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ
РАБОТНИКАМ ЗА ОДИН ЧАС РАБОТЫ ПО УСТАНОВЛЕННОЙ НОРМЕ ЧАСОВ
В НЕДЕЛЮ**

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячной надбавки, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	Размеры компенсационной выплаты и ежемесячной надбавки за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	47,37
24 часа в неделю	35,53
30 часов в неделю	28,42
36 часов в неделю	23,68
40 часов в неделю	31,60
За работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	59,21
24 часа в неделю	44,41
30 часов в неделю	35,53
36 часов в неделю	29,60
40 часов в неделю	39,49

Приложение № 11
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципального
автономного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 17 Города Томска»
(МАУ ДО СШ № 17)

1 Критерии и размер

для определения ежемесячной персональной надбавки стимулирующего
характера для работников Учреждения, занимающих должности, относящиеся к ПКГ
должностей работников образования

№ п/п	Критерии		Размер выплаты (руб.)
1.	Уровень профессиональной подготовленности	Очень высокий (наличие квалификационной категории и высшего образования спортивной направленности)	2 000
		Высокий (отсутствие квалификационной категории и наличие высшего образования спортивной направленности)	1500
		Достаточный (отсутствие квалификационной категории и высшего образования спортивной направленности)	1200
		Умеренный (наличие квалификационной категории и наличие среднего специального образования)	1000
		Невысокий (отсутствие квалификационной категории и наличие среднего специального образования)	300
2	Уровень сложности и важности	Очень высокий (очень сложная работа, требует способности порождать новые знания на основе уже имеющихся, постоянно совершенствовать методы работы, технику и технологии)	2 000
		Высокий (работа повышенной сложности, требующая глубоких, прочных и разносторонних знаний, постоянно реализуемых практически)	1500
		Достаточный (достаточно сложная работа, требующая разносторонних знаний и способностей реализовать их на практике)	1200

	выполняемой работы	Умеренный (работа умеренной сложности, требующая способности уверенно использовать на практике минимально необходимые знания)	1000
		Невысокий (простая работа, требующая начальных знаний и элементарных навыков и умений)	300
3	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении и задач	Очень высокий (полная самостоятельность принятия решений в пределах компетенции, большая часть выполняемых задач чрезвычайно важна)	2 000
		Высокий (высокая степень самостоятельности в пределах собственной компетенции, большая часть выполняемых задач очень важна)	1500
		Достаточный (в рамках собственной компетенции решения принимаются в основном самостоятельно и могут оказывать влияние на результаты работы других)	1200
		Умеренный (работа основана на исполнении решений других лиц, индивидуальная результативность не влияет непосредственно на результаты работы других, большая часть выполняемых задач действительно важна)	1000
		Невысокий (полное отсутствие самостоятельности при принятии решений, выполняемые работы носят рутинный характер, не очень важные)	300
4	Стаж работы в Учреждении и	Стаж работы в Учреждении от 1 года до 3 лет	1 000
		Стаж работы в Учреждении от 3 лет до 5 лет	2 000
		Стаж работы в Учреждении от 5 лет и более	2 000

2 Критерии и размер

для определения ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера для иных работников Учреждения, кроме работников, занимающих должности рабочих профессий

№ п/п	Критерии	Размер выплаты
-------	----------	----------------

			(руб.)
1.	Уровень профессиональной подготовленности	Очень высокий (наличие высшего образования направленности, соответствующей занимаемой должности)	2000
		Высокий (наличие высшего образования)	1 800
		Достаточный (наличие неоконченного высшего образования)	1500
		Умеренный (наличие среднего специального образования)	700
2	Уровень сложности и важности выполняемой работы	Очень высокий (очень сложная работа, требует способности порождать новые знания на основе уже имеющихся, постоянно совершенствовать методы работы, технику и технологии)	2 000
		Высокий (работа повышенной сложности, требующая глубоких, прочных и разносторонних знаний, постоянно реализуемых практически)	1500
		Достаточный (достаточно сложная работа, требующая разносторонних знаний и способностей реализовать их на практике)	1200
		Умеренный (работа умеренной сложности, требующая способности уверенно использовать на практике минимально необходимые знания)	1000
		Невысокий (простая работа, требующая начальных знаний и элементарных навыков и умений)	300
3	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении и задач	Очень высокий (полная самостоятельность принятия решений в пределах компетенции, большая часть выполняемых задач чрезвычайно важная)	2 000
		Высокий (высокая степень самостоятельности в пределах собственной компетенции, большая часть выполняемых задач очень важная)	1500
		Достаточный (в рамках собственной компетенции решения принимаются в основном самостоятельно и могут оказывать влияние на результаты работы других)	1200
		Умеренный (работа основана на исполнении решений других лиц, индивидуальная	1000

		результативность не влияет непосредственно на результаты работы других, большая часть выполняемых задач действительно важная)	
		Невысокий (полное отсутствие самостоятельности при принятии решений, выполняемые работы носят рутинный характер, не очень важные)	300
4	Стаж работы в Учреждении	Стаж работы в Учреждении от 1 года до 3 лет	1 000
		Стаж работы в Учреждении от 3 лет до 5 лет	2 000
		Стаж работы в Учреждении от 5 лет и более	3 000

3 Критерии и размер

для определения ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера для работников Учреждения, занимающих должности рабочих профессий

№ п/п	Критерии		Размер выплаты (руб.)
1.	Уровень профессиональной подготовленности	Очень высокий (наличие высшего образования направленности, соответствующей занимаемой должности)	1 200
		Высокий (наличие высшего образования)	800
		Достаточный (наличие неоконченного высшего образования)	600
		Умеренный (наличие среднего специального образования)	400
2	Стаж работы в Учреждении	Стаж работы в Учреждении от 1 года до 3 лет	500
		Стаж работы в Учреждении от 3 лет до 5 лет	1000
		Стаж работы в Учреждении от 5 лет и более	1500

4 Показатели и размер

премии за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год работников Учреждения

	Показатель	Размер выплаты (рублей)
	Показатель	Размер выплаты (рублей)
1	Эффективность выполнения работ	до 100 000
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 100 000
3	Участие в субботниках	до 10 000
4	Качественная подготовка объектов спорта, в том числе спортивных сооружений, к сезонной работе, новому учебному году	до 100 000
5	Помощь и участие в организации и проведении спортивно-оздоровительных мероприятий среди обучающихся в течение учебного года (загородные лагеря и лагеря дневного пребывания)	до 100 000
6	Активность в общественных делах Учреждения.	до 100 000
7	Качественное и оперативное выполнение других особо-важных работ	до 100 000
8	Помощь в организации проведения городских, областных и других видов спортивных мероприятий	До 100 000
9	Помощь в проведении судейства спортивных мероприятий различного уровня	до 100 000
10	Участие с обучающимися в городских и областных, а также иных общественно-значимых мероприятиях различного уровня	до 100 000
11	Проведение на высоком уровне открытых мероприятий, семинаров, участие в конференциях.	до 100 000
12	За выполнение дополнительных работ	до 100 000
13	За выполненную работу по итогам работы за год	до 200 000

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МАУ ДО СШ № 17

_____ Алтухов А.А.
« _____ » _____ 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации МАУ ДО
СШ № 17

_____ Селезнева И.Р.
« _____ » _____ 2025 г.